**Изменения и дополнения**

**к**  **коллективному договору**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного**

**учреждения «Детский сад № 10 «Колосок» д. Новое Аннино**

**Регистрационный номер 7791.**

**Дата регистрации 30.05.2016г.**

Приняты на собрании трудового коллектива (протокол № 7 от 06.12.2016 г.)

Заведующий

МБДОУ Детский сад № 10 Васина Л.С.

Председатель первичной

профсоюзной организации Мишина Н.В.

Рзаева Г.И.

**юридический адрес:**

601108

Владимирская область

Петушинский район

д. Новое Аннино

ул. Центральная, д. 15

телефон 5-46-37

**Пункт 1.4.** читать в новой редакции как:

Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации. При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

**Пункт 3.3.5.** читать в новой редакции как:

Организовывать проведение аттестации педагогических работников в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», зарегистрированным в Минюсте России 23.05.2014 № 32408.

**Приложение №3** читать в новой редакции как:

**Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением**

**(Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997 н)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | | Наименование профессии (должности) | | | Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты | | | Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты) | | |
| 1 | | 2 | | | 3 | | | 4 | | |
|  | |  | | |  | | |  | | |
|  |  | | |  | | |  | | |
| 1 | Младший воспитатель,  уборщик помещений | | | Халат хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | | | 1 шт. | | |
|  |  | | | Перчатки резиновые | | | 6 пар | | |
| 2 | Машинист по  стирке белья | | | Халат хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | | | 1 шт. | | |
|  |  | | |  | | |
|  | Фартук из полимерных материалов с нагрудником | | | 1 шт. | | |
|  |  | | |  | | |
|  | Перчатки резиновые | | | 6 пар | | |
|  | | |  | | |  | | |
|  | | |  | | |
|  | | |  | | |
|  | | |  | | |
|  | | |  | | |
| 3 | Повар; кухонный  рабочий | | | Халат хлопчатобумажный | | | 1 шт. | | |
|  | Фартук из полимерных материалов с нагрудником | | | 2 шт. | | |
|  |  | | |  | | |

**Пункт 5.9.3.** читать в новой редакции как:

Предоставлять педагогическим работникам не реже чем каждые 10 лет непрерывной педагогической работы длительный отпуск сроком до одного года в порядке и на условиях, определяемых учредителем и Уставом учреждения.

Очередность предоставления данного отпуска определяется педагогическим стажем сотрудника.

В случае больничного листа длительный отпуск сроком на 1 год не продлевается.

Длительный отпуск сроком на 1 год по желанию работника может быть присоединен к очередному оплачиваемому отпуску.